

TOM VAN DER VALK

CONSULTANT/PROJECTMANAGER E-HRM
HRTECH PROJECTEN VOOR INNOVATIEVE ORGANISATIES

Tom van der Valk
Fivelingo 203
3524 BN Utrecht
0645-929313
TvanderValk@Blyxum.nl
<https://www.blyxum.nl/>

In mijn rol van consultant geef ik onafhankelijk advies en beschik over brede kennis over de mogelijkheden van HRM software en welke oplossingen het best bij uw werkwijze passen. Waar nodig doe ik een beroep op mijn netwerk van specialisten.

In mijn rol van projectmanager zorg ik voor implementatie en integratie van HRM software & tools. Daarbij realiseer ik de optimale IT oplossing voor uw HR werkprocessen.

Ik:

- analyseer en optimaliseer uw HR-processen;
- evalueer uw huidige software en identificeer eventuele knelpunten;
- begeleid u bij het uitvoeren van een pakketselectie;
- behartig uw belangen binnen implementatie- en migratietrajecten;
- realiseer koppelingen tussen systemen, websites en portals;
- stel werkinstructies op voor dagelijks gebruik en functioneel beheer.

HRTech projecten voor innovatieve organisaties.

Voorbeelden van projecten:

- Advies en projectmanagement t.b.v. pakketselectie en implementatie van een nieuw HR-/Payroll systeem voor BMN Bouwmaterialen (83 vestigingen, 1.400 medewerkers). De keuze is daarbij gevallen op AFAS Profit/InSite. Het betrof een brede implementatie van het systeem: HRM, payroll, ESS, MSS, recruitment, declaraties, verlof, verzuim, performance management, cursusmanagement en digitaal personeelsdossier. Migratie vanuit de Centric PersMaster/PayMaster, VrijeDagen en SharePoint maakte deel uit van het project, evenals het koppelen van Quinyx Workforce management.
- Projectmanagement t.b.v. de vervanging van een recruitmentsysteem bij een viertal organisaties binnen het zorgconcern Espria. Binnen de scope van het project viel optimalisatie van het Werving & Selectieproces, migratie en implementatie van het nieuwe recruitmentsysteem maar ook integratie in de Werkenbij-websites van de verschillende bedrijven.
- Projectmanagement t.b.v. de implementatie van ADP iHCM Performance management voor Kyocera. Het systeem werd hiervoor ingericht conform het Kyocera competency framework. De medewerker evalueert zijn functioneren op basis van competenties en doelstellingen (ESS). De direct leidinggevende beoordeelt de medewerker (MSS). HR kan het proces volgen via de voortgangsrapportage.
- Advies en projectmanagement t.b.v. de ontwikkeling en implementatie van een e-HRM systeem voor de Personele Reorganisatie van de Nationale Politie. Het systeem importeert en ververst informatie uit 26 PI-systemen (Beaufort en SAP). M.b.v. e-mail en webbased self service (ESS) verloopt het gehele sollicitatie- en plaatsingsproces digitaal.
- Advies en projectmanagement t.b.v. de ontwikkeling en implementatie van een e-HRM systeem voor organisatieontwikkeling van Gemeente Amsterdam. Periodiek werd het PI-systemen P-NET (SAP) geïmporteerd. Belangstellingsregistratie, plaatsing en de verwerking van zienswijzen wordt m.b.v. dit systeem uitgevoerd.
- Consultancy en projectmanagement m.b.t. de implementatie van een nieuw geïntegreerd recruitmentsysteem voor GITP. Voor de activiteiten werving en selectie, interim management en executive search waren verschillende systemen in gebruik. Mijn dienstverlening bestond uit consultancy en projectmanagement t.b.v. implementatie van dit nieuwe systeem en migratie van de informatie uit de bestaande systemen.
- Ontwikkeling en implementatie van een e-HRM systeem voor het reorganisatieproces van Vitens. Het ontwikkelde systeem (Mentor) zorgde er voor dat het reorganisatieproces volgens plan verliep en voortdurende gemonitored kon worden. Op basis van het afspiegelingsbeginsel, sociaal plan en het formatieplan werd de bemensing van de nieuwe organisatie uitgerekend. Alle rapportages en correspondentie werden door het systeem gegenereerd.
- Ontwikkeling en implementatie van een e-HRM systeem voor het reorganisatieproces van de VWA (Voedsel en Waren Autoriteit). Tijdens deze reorganisatie vond een fusie tussen VWA, AID en PD plaats. Het ontwikkelde systeem (BOSS) zorgde er voor dat het reorganisatieproces volgens plan verliep en voortdurend gemonitored kon worden. De medewerkers kregen de gelegenheid hun voorkeuren kenbaar te maken en deze werden in het proces zo veel mogelijk gehonoreerd. Bij de reorganisatie waren +/- 2.200 medewerkers betrokken. Alle rapportages en correspondentie werden door het systeem gegenereerd.

DIRECTEUR R&D/HR & SENIOR PROJECTMANAGER
TANGRAM B.V. 2006 — 2009

Tangram ontwikkelt software voor in-, door- en uitstroom van personeel. Na de verkoop van ons bedrijf heb ik mij ingezet om de transitie zo soepel te mogelijk te laten verlopen en het succes verder uit te bouwen.

Directeur R&D/HR:

- Lid MT
- Verantwoordelijk voor HRM, R&D, productstrategie en productontwikkeling
- Leidinggevend aan 12 medewerkers (R&D, productie, helpdesk/aftersales)
- Recruitment nieuwe medewerkers

Consultant/Senior Projectmanager:

- Projectmanagement large accounts
- Coachende rol richting projectmanagers

Voorbeelden van projecten:

- Consultancy/implementatie van het recruitment/CRM systeem RIS bij USG Legal Professionals. USG Legal Professionals is specialist in het leveren van juridische kennis en capaciteit (vast, interim en op detachingsbasis). Via het recruitmentsysteem kunnen zij zowel externe opdrachten als interne projecten bemensen met eigen medewerkers en externe kandidaten. Voor facturatie, beschikbaarheidsregistratie en aanpassingen in stamgegevens hebben wij in samenwerking met Nobel een integratie met Exact Synergy gerealiseerd. Deze koppeling verstuurt realtime in beide richtingen informatie. Daarnaast hebben wij er voor gezorgd dat de informatie uit het oude recruitmentsysteem werd gemigreerd richting RIS en Exact Synergy.
- Ontwikkeling en implementatie van een e-HRM systeem voor de reorganisatie van Zorgorganisatie Philadelphia (circa 9.500 medewerkers op 800 locaties). Dit systeem (Mentor) heeft er voor gezorgd dat de introductie van een rayonstructuur gestuurd en gemonitord kon worden. In deze reorganisatie waren +/- 6.500 medewerkers betrokken. De basisinformatie werd via een koppeling met Raet HR Beaufort opgevraagd en vervolgens verrijkt. Op basis van het afspiegelingsbeginsel, sociaal plan en het formatieplan werd de bemensing van de nieuwe organisatie uitgerekend. In deze reorganisatie waren +/- 6.500 medewerkers betrokken. Alle rapportages en correspondentie werden door het systeem gegenereerd.
- Ontwikkeling en implementatie van een e-HRM systeem voor de fusie van de drinkwaterbedrijven Vitens en Hydron. Dit systeem (Mentor) heeft er voor gezorgd dat het proces verliep conform het afspiegelingsbeginsel van het UWV en de afspraken met de OR. +/- 1.500 medewerkers werden herplaatst in de nieuwe organisatie.

EIGENAAR & SENIOR PROJECTMANAGER

TANGRAM B.V. 2001 — 2005

Vennoot van Tangram B.V.:

- Lid MT
- Verantwoordelijk voor verder professionaliseren van het HRM-beleid
- Leidinggevend aan 10 medewerkers (R&D, productie, aftersales)
- Consultant/Senior Projectmanager

Voorbeelden van projecten:

- Consultancy, ontwikkeling en implementatie van software voor Interdepartementale en Interne Mobiliteit (BOSS/Mobiliteit). In opdracht van het ministerie van BZK is een pilot ontwikkeld. Het cliëntvolgsysteem zorgde er voor dat trajecten nauwgezet bewaakt werden en dossiers met minimale inspanning up-to-date bleven. Integratie met de carrièresites www.werkenbijhetrijk.nl en www.mobiliteitsbank.nl zorgde er voor dat vacatures rijksbreed met de profielen van herplaatsters werden gematched. De rapportagemodule zorgde voor de gewenste managementinformatie. Vervolgens is het systeem uitgerold naar in totaal 15 rijksoverheidsorganisaties. In een later stadium is het systeem door ons geschikt gemaakt om het Sociaal Flankerend Beleid (SFB) van de Rijksoverheid te ondersteunen.
- Consultancy, ontwikkeling en implementatie van het recruitmentsysteem BOSS/W&S. In opdracht van het ministerie van BZK is een pilot gestart bij een zevental ministeries. Daarbij was het een grote uitdaging om tot een gestandaardiseerd W&S proces te komen. De integratie met de carrièresites www.werkenbijdeoverheid.nl, www.werkenbijhetrijk.nl en www.mobiliteitsbank.nl zorgde voor een effectieve publicatie van vacatures, volledige digitalisering van het sollicitatieproces en een praktische invullen aan (inter)departementale talentpools. Na een succesvolle pilotfase is het systeem vervolgens uitgerold naar in totaal 21 overheidsorganisaties (rijksoverheid, rijksdiensten en provinciale overheid).
- Consultancy/implementatie van het werving & selectiesysteem ROOS bij Meurs HRM t.b.v. het Rijkstraineeprogramma. Jaarlijks worden er voor de deelnemende ministeries rond de 150 trainees gezocht. De inzet van ROOS heeft ervoor gezorgd dat het gehele logistiek van werving, pretest, assessment en verdeling over de ministeries in goede banen geleid werd. Voor de online pretest en de assessment op locatie werd Q1000 van Meurs HRM ingezet. Koppeling met deze software maakte deel uit van het project en is in samenwerking met Meurs HRM ontwikkeld.

MANAGER R&D/OPERATIONS

TANGRAM B.V. 1998 — 2001

- Verantwoordelijk voor productie en nieuwe ontwikkelingen
- Leidinggevend aan het ontwikkelteam (6 medewerkers)

OPLEIDING

- Lean Green Belt Certificering (2021)
- Critical Perspectives on Management (2017)
- Unethical Decision Making in Organizations (2016)
- Prince2 Practitioner Certified (2013)
- Prince2 Foundation Certified (2011)
- Google Analytics Qualified Individual (2010)
- AMBI Organisatie en informatiebeleid (1994)
- AMBI Informatica (1988 – 1992)
- HLO (HBO Chemie) (1986 – 1987)